

INFORMATIONS
PERSONNELLES

de Beer Anne

 Rue Servais-Kinet 29, 1200 Woluwe Saint Lambert (Belgique)

 +32 2 880 91 04  +32 475 850 302

 anne@lateral.be

 www.lateral.be

Sexe Féminin | Date de naissance 05/11/1963 | Nationalité Belge

EXPÉRIENCE
PROFESSIONNELLE

21/06/2011–présent

Senior Partner

Lateral

29 rue Servais-Kinet, 1200 Bruxelles (Belgique)

www.lateral.be

- Accompagnement du changement
- Formations sur mesure : management, leadership, vente, multiculturalité, coaching pour managers, formation de formateurs, communication, gestion des émotions, formation de facilitateurs, accompagnement du changement, gestion de conflit, consultance interne
- Coaching d'équipes : développement du sens de travailler ensemble et résolution de dysfonctionnements dans la collaboration et la communication
- Facilitation de groupes en intelligence collective
- Coaching individuel
- Médiation
- Co-création d'une organisation, Mètis (www.reseau-metis.be), qui propose de construire avec les entreprises une organisation qui traite autrement le rapport à l'efficacité, au travail et à la santé. Mètis est pilotée par une équipe pluridisciplinaire (coach, formateurs, thérapeutes, juristes)

Type ou secteur d'activité Formation et coaching

02/02/2001–présent

Trainer

Kluwer, Mechelen (Belgique)

Co-faciliteur d'une formation pour "jeunes responsables de formation" : Du plan de formation au transfert sur le terrain : <http://formations.wolterskluwer.be/formations/ressources-humaines-droit-social/gestion-des-ressources-humaines/formation-et-developpement-du-personnel/les-responsabilites-cles-du-responsable-de-formation/>

30/09/2007–31/08/2011

Senior Expert Learning

Solvay SA

33 rue du Prince Albert, 1050 Bruxelles (Belgique)

- Conceptions de formations globales (déploiement international): gestion du changement, multiculturalité (pour les employés, pour les équipes, pour les expatriés, travail en remote team), Management Development, Consulting skills.
- Conception et animation de séminaires "culture et stratégie" internationaux pour senior managers et middle managers

Type ou secteur d'activité Chimie

01/03/1996–30/09/2007

Consultante interne et formatrice

Solvay SA

33 rue du Prince Albert, 1050 Bruxelles (Belgique)

- A animé plus de cinquante formations "Développer son Leadership" 6 jours (2X3)
- A animé à de nombreuses reprises plusieurs types de formation : gestion du changement pour agents de changement, gestion du changement pour managers, communication, développement de partenariat, consultance, managers activateurs de formations,...
- responsable du coaching
- consultante interne pour l'accompagnement des équipes en développement et des équipes en crise
- Facilitation de workshops: Mission-Vision-Stratégie, gestion de conflits, amélioration de la qualité

Type ou secteur d'activité Chimie

01/08/1989–01/03/2006

Formatrice

Solvay

33 rue du Prince Albert, 1030 Bruxelles (Belgique)

- A animé plusieurs formations : prise de parole en public, connaître Solvay, communication, animation de réunion, formation de formateurs,...
- Animation de formations globales (internationales) de culture et stratégies pour middle managers

Type ou secteur d'activité Chimie

ÉDUCATION ET FORMATION

02/2020–02/2020

Sociocracy 3.0 Practitioner Level 2

learnS3, Affligem (Belgique)

Objectifs de cette formation

- choisir en toute confiance des modèles adaptés pour répondre aux différents facteurs organisationnels et les appliquer efficacement dans chaque cas.
- expliquer aux autres les principaux modèles S3, leurs composantes et le raisonnement qui les sous-tend.
- reconnaître les conditions préalables préférables ou nécessaires pour une application réussie de certains modèles et les raisons qui les motivent.
- identifier les principales mesures à prendre pour améliorer vos compétences dans l'application des modèles S3 et les présenter aux autres.
- mieux comprendre votre relation personnelle au pouvoir et à l'influence et comment exploiter et utiliser le pouvoir pour permettre la collaboration.

04/2019–04/2019

Growing Organizational Agility with Sociocracy 3.0

Learn Sociocracy 3.0, Helsinki (Finlande)

La Sociocratie 3.0:

- fournit un ensemble cohérent de modèles de collaboration basés sur des principes agiles, permettant de naviguer dans la complexité, de s'adapter et d'évoluer,
- aide les personnes à traiter progressivement les informations disponibles en vue d'une amélioration continue de la chaîne de valeur, des produits, des services et des compétences,
- aide les organisations à tirer le meilleur parti des talents déjà présents et à mettre en place des structures organisationnelles flexibles,
- fournit une approche organique et itérative du changement qui convient aux organisations là où elles se trouvent et les aide à avancer à leur propre rythme et en fonction de leur contexte et de leurs besoins uniques,
- s'appuie sur l'intelligence collective du groupe,
- facilite l'élaboration de stratégies «suffisamment bonnes pour le moment» et «suffisamment sûres pour essayer»,

- favorise la responsabilisation et le sens de l'engagement,
- est un mécanisme de transformation pour les individus et l'ensemble de l'organisation.

01/2019 Scrum Master

Agilar (Belgique)

Scrum est un cadre de gestion de projets permettant de fournir des produits et des services à un coût -humain- minimal tout en maximisant la valeur fournie. Plutôt que de planifier, d'instruire et de diriger, le Scrum Master anime, encadre et supporte.

12/2018 Transformational Presence Leadership and coaching

Alan Seale (Belgique)

- Navigate complex situations and circumstances and find effective next steps
- Be more receptive, responsive, creative, and innovative
- *Work with* instead of *struggle against*
- Sense and perceive beyond the obvious
- Understand what is happening on multiple levels in situations and circumstances
- Meet both opportunities and challenges with clarity and confidence
- “Connect the dots” and work with the interconnection of everything
- Improve communication and collaboration with those you serve
- Sense the right moment for action and how to move forward, as well as when it is time to step back and let things unfold
- Reduce stress and foster resilience in the face of uncertainty, hardship, and challenge

04/2018 Coaching d'équipe à travers le prisme systémique

Alain Cardon, Metasystèmes SAS, Paris (France)

- Constater comment les cadres de référence affectent la participation et les résultats de partenariats en coopération et compétition;
- Apprendre des options créatives et performantes de changement, afin d'assurer des résultats personnels et professionnels plus performants dans l'avenir.
- Acquérir de nouvelles perspectives sur une grande variété d'enjeux personnels et sociétaux sinon humains, existentiels, comportementaux, etc.
- Acquérir la capacité à déchiffrer les formes systémiques et fractales qui traversent des domaines physiques, linguistiques, sociologiques, psychologique, géographiques, etc.

06/07/2015–présent Certification ICF : ACC

ICF International

Certificat en coaching individuel

01/01/2015–01/03/2015 Pleine conscience, cycle de 8 semaines

Emergences, Bruxelles (Belgique)

06/07/2015–présent Certification ICF : ACC

ICF International

Certificat en coaching individuel

05/07/2014–11/07/2014 Apprivoiser nos états d'âme

Emergences, Bruxelles (Belgique)

Intelligence émotionnelle et pleine conscience

- 01/09/2013–01/06/2014 **Supervision en coaching**
Metasystème, Paris (France)
- 10/01/2011–30/04/2011 **Les fondamentaux du coaching**
Métasystème
50 rue Rambuteau, 75003 Paris (France)
Co-crèer la relation: La posture systémique de coaching
Co-crèer de nouvelles perspectives: Questions
Contrats en coaching
"Approche systémique" en coaching
- 22/01/2011–24/01/2011 **Coaching TIPS**
Center for Management & Organization Effectiveness (CMOE) (USA)
Manager Coach; en tant que manager, comment mener des entretiens de coaching
- 01/10/2009–03/10/2009 **Targeted Selection**
Development Dimensions International (DDI) (USA)
Comment mener un entretien de recrutement efficient et sélectif
- 20/11/2009–21/11/2009 **Powering team performance**
Eagles Flight (USA)
Comment gérer une équipe avec l'approche des 7 pierres
- 01/05/2007–04/05/2007 **Certifié en Intelligence Emotionnelle Bar-On**
ECPA
25 rue de la plaine, 75980 Paris (Paris)
Intelligence émotionnelle
- 09/09/2004–30/06/2007 **Communication relationnelle**
EPE
96 rue de stalle, 1180 Bruxelles (Belgique)
- 01/09/1987–30/06/1988 **Licence spéciale en management et techniques de formation** CITE 5
Institut Supérieur de Commerce Saint-Louis
113 Rue du Marais, 1000 Bruxelles (Belgique)
Psychosociologie et Management des organisations
Stratégie d'entreprise et politique de formation
Pédagogie par objectif en formation d'adulte
- 01/09/1983–30/06/1987 **Diplôme des arts du spectacle et techniques de diffusion** CITE 5
Institut des Hautes Etudes des Communications Sociales
151, Chaussée de Binche, 7000 Mons (Belgique)
Education des adultes
Cadres de l'éducation permanente
Formation en psychologie

COMPÉTENCES
PERSONNELLES

Langue(s) maternelle(s) français

Langue(s) étrangère(s)

	COMPRENDRE		PARLER		ÉCRIRE
	Écouter	Lire	Prendre part à une conversation	S'exprimer oralement en continu	
anglais	C1	C1	C1	C1	C1

Niveaux: A1 et A2: utilisateur élémentaire - B1 et B2: utilisateur indépendant - C1 et C2: utilisateur expérimenté
Cadre européen commun de référence pour les langues

Compétences organisationnelles/
managériales

- gestion de grands projets de formation (global, gérant une équipe avec des fournisseurs différents et plusieurs formateurs)
- Adaptation à de multiples environnements multiculturels : j'ai travaillé dans des équipes multiculturelles, mener certaines d'entre elles
- gestion de ma propre société

Compétences liées à l'emploi

Formatrice

- Management/Leadership
- Formation de formateurs
- Formation de facilitateurs
- Accompagnement du changement
- Prévention Burn-out
- Gestion de projet
- Le management d'une équipe de projets
- Gestion de conflits
- Muticulturalité
- Coaching pour managers
- Entretiens d'évaluation
- Entretiens de recrutement
- Gestion d'équipe
- Animation de réseaux
- Formation pour "Responsable de formation en entreprise"

Compétences numériques

Microsoft Office : Word et PowerPoint
Mac iWork Office: Pages et Keynote

Autres compétences

Formations récentes

- D'Ieteren, Ateliers de prévention du Burn-out
- ICHEC-formation, Co-animation d'un certificat en gestion de projets
- Le Forem, formation initiale pour managers (6 jours)
- ONE, formation initiale pour managers (6 jours)
- Solvay, parcours de formation pour managers (11 jours)
- Etnic : formation à la gestion de l'agressivité (1,5 jour)
- Etnic : formation au développement de l'influence (1,5 jour)
- Kluwer : formation pour jeunes responsables de formation (4 jours)

Activités en accompagnement d'équipes dirigeantes et gestion du changement

- 2019 : Emerson : co-animation "Leadership Conference"

- 2019 : PHU : Accompagnement d'une équipe lançant un nouveau laboratoire de biologie médicale
- 2019 : Médiation dans une organisation d'accompagnement des mineurs non accompagnés
- 2018 : Accompagnement d'une équipe de marketing d'un business Solvay : make it innovation !
- 2017 : Diagnostic du fonctionnement d'une équipe de laboratoire chez Solvay et accompagnement de la réorganisation et de la communication
- 2017 : Coaching individuels dans le cadre d'une réorganisation en urgence
- 2016-2017 : Diagnostic du fonctionnement d'une équipe chez Etnic et accompagnement de l'amélioration du fonctionnement
- 2016 : CCW : animation d'un team coaching sur la gestion du changement
- 2015-2016 : Etnic : Amélioration de la communication dans une équipe
- 2015 : RTBF : Développement de la cohésion et communication d'une équipe
- 2015 : Baxter : Développement de la cohésion dans un laboratoire
- 2014-2015 : Médiation entre deux équipes interdépendantes
- 2013-2018 : Accompagnement du fonctionnement d'un Pouvoir Organisateur
- 2013 : Accompagnement d'une dirigeante et de son équipe pour faire face à des dysfonctionnements d'équipe
- 2012 : Coaching d'équipe avec une équipe de Bruxelles Formation
- 2011: Aide à la réorganisation d'une branche des Mutualités Chrésiennes de Namur
- 2008: Solvay - Front Office export: gestion de conflits
- 2008 : Agence de Stimulation Technologique, Région Wallonne - Teambuilding avec l'équipe dirigeante
- 2007: Solvay - Solexis: équipe de management business: facilitation d'un workshop «business objectives»
- 2006: Solvay - Molecular Solutions: accompagnement d'une équipe de management business: mission-vision-stratégie commerciale
- 2006: Solvay - Generate Demand: Définition de la mission, clarification de leur processus de décision et de communication
- 2006: Solvay - Chemical Board: accompagnement de la prise de position du manager; facilitation de la nouvelle mission
- 2005: Solvay - Secrétariat General: amélioration du climat et de l'organisation du travail
- 2005: E-Entreprise: Analyse stratégique avec tous les collaborateurs
- 2004: Solvay - SBU Detergence: définition de la scorecard et développement de l'esprit
- 2004: Solvay - Generate Demand: accompagnement du changement d'une nouvelle organisation commerciale européenne
- 2004: Solvay - CICC: Clarification de la mission et travail d'amélioration du fonctionnement interne du comité de direction
- 2003: Solvay - Information Systems: analyse stratégique

Activités avec un public étudiant/stagiaire

- 2016 - 2018 : GxABT - Animation des ateliers de préparation au stage de découverte et au stage technique en entreprise des étudiants Bac Bloc 3 et Master Bloc 1
- 2012 - 2015 : GxABT - Animation des ateliers de préparation au stage en entreprise des étudiants 1er Master.
- 2011 - 2012: HEC-Liège - Intervenant en gestion de projet dans le cursus de formation Let's Go to Business.
- 1998, 2011, 2012, 2013, 2016 et 2017 : Université de Liège - Debriefing à Agro-Dune.
- 2002 - 2011: Supervision de divers stages étudiants en psychologie ainsi que des contributions à des mémoires en gestion des Ressources Humaines.

Facilitation de projets

- 2011-2013: coordination d'une équipe de 8 formateurs en formation de formateurs, formations déployées en Afrique

- 2010-2011: re-organisation chez Solvay: déploiement international d'atelier d'accompagnement du changement (plus de 80 ateliers)

Permis de conduire B

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Membre d'associations professionnelles dont:

- ICF (International Coaching Federation)
- Epsilon (Association belge de formateurs, coaches, DRH et responsables de formation)
- Communauté Métasystème
- Member of the Center for Transformational Presence